

## Dynamische Urteilsbildung

Die Grundlage jeder Zusammenarbeit ist die Urteilsbildung. Wenn dies für manchen fremd klingt, spiegelt es nur die traurige Realität von Missverständnissen und unnötigen Konflikten, die wir auf jeder Ebene erleben. Die Frage des Urteils ist tatsächlich ein Kern der Zusammenarbeit und ein bewusster Umgang damit kann diese unglaublich befruchten oder andererseits auch Konflikte vermeiden helfen.

Ein Verständnis der in der Urteilsbildung ablaufenden Prozesse und ein übender Umgang damit kann ein wesentlicher Teil einer lebendigen Betriebs-Kultur sein. Im Seminar wird in Impulsreferaten der nötige Hintergrund zum Verständnis geliefert, dann aber vor allem – auf der Basis von Sinnes-Beobachtungen oder alltäglichen Fragen oder Wünschen - im Fish Bowl oder in der Kleingruppe geübt. Die Arbeit mit der Dynamischen Urteilsbildung ist das Ergebnis der jahrzehntelangen Forschungsarbeit des im Juni 2006 verstorbenen niederländischen Beraters Lex Bos, der sich dazu vor allem von Steiners „Philosophie der Freiheit“ anregen ließ.

[www.waltersiegfriedhahn.de](http://www.waltersiegfriedhahn.de)